

有一种“年味”叫奉献 有一种“团圆”叫坚守

春节假期，团圆美满是每一个中国人刻在骨子里的浪漫。

在这个万家团圆的日子里，三门峡市中心医院的医护人员在晨光里坚守，在寒夜里守望，圆满完成春节假期任务。

纸短情长，我们撷取几个科室，用几组数字致敬医护人员在春节八天假期的无私奉献和积极应对节后小高峰的倾情付出……

急诊科

春节期间，急诊科全员在岗，加班加点没有休息。

护士长关红艳说：越到节日，急诊病人越多，主任带班，带领大家加班加点，科室虽然专门备了方便面，火腿肠和零食，因为急危重病人多，工作量大，大家还是忙的顾不上吃。

医学检验科

急患者所急，急临床所急。春节期间检验项目全部正常开展，继续

保持24小时工作制，充分满足临床和患者需求。工作人员分三组，一组上班，两组人员作为预备队随时响应。白班和夜间各有一名主任带班，负责大厅秩序、工作人员调配、检验结果审核、检验质量质控把控、安全巡查等工作。8天时间门诊采血量 and 住院标本同比2024年增加15%。初六初七是检验高峰，人数呈几何倍数增长。在主任程治军的带领下，刚下班的主管技师常鑫简单和家人吃了团圆饭就匆匆赶回科室投入工作。由于标本量大，凝血仪器出现故障，怀有身孕的主管技师王鑫主动和工程师线上联系维修仪器，从上午8点一直干到下午5点，都没顾上吃午饭。面对超量的PCR甲乙流核酸检测标本，PCR组长贾瑞楠、主管技师杨璐亭没有选择科室增加人手，两个人在正常标本量下又加班加点赶做一批，确保每一个患者能按时

拿到报告。

医院是定点疟原虫检测救治医院，一患者高烧40℃，怀疑是恶性疟疾，主管技师牛静静第一时间检测标本，抬头时已是夜晚，直至将报告单送至家属手中才下班。副主任技师薛燕、主管技师王聪、技师董璐展在科室需要时，挺身而出或是加班加点，或是帮忙维持秩序，保证假期检验工作圆满完成。

超声科

春节期间，每天接诊病人多达600余人次。“初八上班第一天我们就接诊了917人，其中超声介入就有17例。”主任崔海峡说：“节后病人激增在预料中，大家都做好了加班加点的充分准备。大家都在超负荷工作，只要病人有需求我们就给加号。”科室24名医生早上7点30就开机，中午不休息，下午加班到7点多，确保当天病人当天做完检查。

消化内镜

一个字，忙。仅急诊取异物就有7人次。

磁共振诊断中心

春节期间全员在岗，四台设备同时开。

CT诊断中心

春节期间CT增强及血管检查人数是2024年的3倍。CT诊断中心主任梁琰介绍：“春节做增强和血管检查的病人都比较危重，病人随时来我们随时做，八天不间断。节后上班第一天就检查了600多个病人，这是最近两年单日检查没出现过的，医师和技师都加班加点没怨言。”

普放诊断中心

八天都在岗，确保春节期间就诊的每个病人能最快速度接受检查拿到报告。

（医院办公室）

崇尚厚德仁术
共载生命重托



博爱 创新
担当 奋进

三门峡市中心医院

Sanmenxia Central Hospital

总策划：杨冬林 刘 宽

审核：李 峰

编辑：李晓利 冯丽莹

编辑部门：医院办公室



门诊预约挂号

三门峡市中心医院办公室 2025年第2期 总第85期 本期四版 2025年2月27日 星期四 （内部资料 免费交流）

徐相锋慰问我院一线医护人员



新春将至，岁寒情暖。乙巳蛇年春节来临之际，1月27日上午，市长徐相锋莅临我院慰问一线医护人员，送来市委、市政府的温暖，并向医护人员致以节日问候和新年祝福。

副市长秦迎军，副市长、市公安局局长王磊，市政府秘书长吕大伟，市政府副秘书长、市应急管理局局长刘向东，市卫健委党组书记、主任张建军等参加慰问。医院党委书记杨冬林，党委副书记、院长刘宽陪同。

徐相锋对医院2024年做出的各项工作给予充分肯定，对医护人员的辛苦付出表示感谢。

徐相锋指出，纵向比，过去的一年对

市中心医院来说是最艰难的一年；横向比，面对DIP支付方式改革、经济形势等压力医院发展是良好的，取得了较大成绩，为百姓提供了更加优质、高效的医疗服务，为三门峡市医疗健康事业的高质量发展作出了巨大贡献。

徐相锋强调，医护人员是人民健康的守护神，越是春节越能体现中心医院的服务。要重视春节这个窗口期，这是树立医院品牌的关键时刻。节日期间医护人员给病人提供的暖心服务，他们会终生难忘。要做好节日期间的值班值守，加强安全巡查，确保百姓度过一个平安祥和年。

（医院办公室 宣传科）

我院召开2025年工作会议

1月22日，我院召开2025年工作会议。大会总结回顾2024年的工作成绩和经验，谋划部署2025年工作，表彰先进集体和个人。特邀社会监督员出席会议，三门峡市卫健委党组书记、主任张建军和医院领导班子成员并为获奖代表颁奖。医院临床、医技和职能科代表800余人参加会议。

张建军代表市卫健委向辛勤工作、无私奉献的全院干部职工表示最诚挚的感谢和崇高的敬意！向各位社会监督员和医护人员致以最热烈的欢迎和最美好的节日祝福！他指出，过去的一年，是中心医院发展历程中极不平凡的一年。面对复杂多变的医疗环境和人民群众日益增长的健康需求，市中心医院全体干部职工共同努力取得了令人瞩目的成绩。2025年是高质量完成“十四五”目标任务，打牢“十五五”规划基础的关键一年。结合1月21日号全省卫生健康会议精神，就推动医院高质量发展，他提出几点希望：一是要坚持党建引领。要深入学习贯彻习近平总书记关于健康中国建设的重要论述，扛牢全面从严治党主体责任，切实加强基层党组织建设，持续强化行业作风建设。二是要深化体制改革。要积极响应国家和省市改革号召，深化内部管理机制改革，优化资源配置。三是持续创新驱动。要加强科技创新平台建设，加强医教协同，加强引进和培养高层次人才。四是要健全服务体系。要全力推进项目建设，强化学科建设，组织开展好三项行动。五是要加强数字赋能。要认真落实《河南省“人工智能+医疗健康”三年行动方案》，5级电子病历建设顺利通过国家评审，推进眼科大模型“伏羲慧眼”的应用，并积极参与专科服务模型的创建应用。六是要统筹质量和安全。要强化质控管理，树牢安全发展理念，确保稳定，做好值班值守。继续发扬团结协作、锐意进取的精神，全力以赴落实好2025年各项工作任务，为推动全市卫生健康事业更高质量发展作出新的更大贡献。

这一年，我们凝心聚力、同频共振，以“八个全面”的高质量党建引领医院高质量发展。党的领导全面加强，意识形态全面抓牢，巡察整改全面落实，党纪学习教育全面推进，组织架构全面优化，基层党建全面提升，群团组织作用全面发挥，模范引领全面强化。这一年，我们以上率下、实干笃行，以“八化举措”破局而立，向阳而生。项目推进“责任化”，行政管理“效能化”，目标考核“现场化”，重点攻坚“专班化”，安全生产“网格化”，培训管理“精准化”，凝心聚力“全员化”，服务措施“人性化”。这一年，我们创新驱动、步步坚实，汗水滴灌一件件非凡成就。急危重症救治水平显著提升，学科建设取得新突破，医疗技术管理全面规范，专项行动深入开展，人才培养全面强化，科研项目成果丰硕。这一年，我们守护健康、深化服务，把增进民生福祉作为最大追求。“健康大集市”深受群众喜爱，便民服务平台进一步整合升级，医疗集团化管理“一二三”级全链条医疗服务格局更加健全，人民群众看得起病、看得好病的获得感得到进一步提升。

这一年，我们精益管理、优化运营，实现降本增效、收支平衡的发展目标。医保管理质量提升显著，科室收治病种结构、患者费用结构更加优化，病案首页数据质量、DIP付费减亏以及水电降本增效成效显著。医疗集团“七统一”运营管理模式实现“动车效应”。这一年，我们全面动员、协同共治，确保安全生产稳固无忧。安全生产工作受到省卫健委表扬肯定；“网格化”管理整改率达到100%；新组建的省级卫生应急队和预备队，先后接受省卫健委三甲现场评审、国家政协调研组检阅。这一年，我们创新驱动、步步坚实，汗水滴灌累累硕果。医院先后荣膺全国医疗服务价格和成本监测与研究网络先进机构，全国卫生健康行业网络安全技能大赛团体特等奖，全省卫生健康行业网络安全技能大赛团体一等奖、全省护理技能竞赛团体二等奖、全省DRG/DIP支付方式改革三年行动计划先进单位、清廉医院创建行动示范单位、卫生健康科技教育工作先进单位等荣誉。眼科医院超额完成“儿童青少年近视防控工程”重点民生实事。康养中心被河南省民政厅授予三星级养老机构。全年开展各类义诊、健康讲座、急救技

训质量、保安全，医院改革发展稳步推进，三甲复审顺利通过，高质量发展迈入新阶段。

这一年，我们凝心聚力、同频共振，以“八个全面”的高质量党建引领医院高质量发展。党的领导全面加强，意识形态全面抓牢，巡察整改全面落实，党纪学习教育全面推进，组织架构全面优化，基层党建全面提升，群团组织作用全面发挥，模范引领全面强化。

这一年，我们以上率下、实干笃行，以“八化举措”破局而立，向阳而生。项目推进“责任化”，行政管理“效能化”，目标考核“现场化”，重点攻坚“专班化”，安全生产“网格化”，培训管理“精准化”，凝心聚力“全员化”，服务措施“人性化”。

这一年，我们创新驱动、步步坚实，汗水滴灌一件件非凡成就。急危重症救治水平显著提升，学科建设取得新突破，医疗技术管理全面规范，专项行动深入开展，人才培养全面强化，科研项目成果丰硕。

这一年，我们守护健康、深化服务，把增进民生福祉作为最大追求。“健康大集市”深受群众喜爱，便民服务平台进一步整合升级，医疗集团化管理“一二三”级全链条医疗服务格局更加健全，人民群众看得起病、看得好病的获得感得到进一步提升。

这一年，我们精益管理、优化运营，实现降本增效、收支平衡的发展目标。医保管理质量提升显著，科室收治病种结构、患者费用结构更加优化，病案首页数据质量、DIP付费减亏以及水电降本增效成效显著。医疗集团“七统一”运营管理模式实现“动车效应”。

这一年，我们全面动员、协同共治，确保安全生产稳固无忧。安全生产工作受到省卫健委表扬肯定；“网格化”管理整改率达到100%；新组建的省级卫生应急队和预备队，先后接受省卫健委三甲现场评审、国家政协调研组检阅。

这一年，我们创新驱动、步步坚实，汗水滴灌累累硕果。医院先后荣膺全国医疗服务价格和成本监测与

能培训等主题活动百余次，荣获“全省红十字会医计划先进红十字志愿服务团队”。

杨冬林强调，2025年是“十四五”任务收官之年和“十五五”规划谋划之年，也是将全面深化改革推向纵深的关键之年。全院医护人员要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实市委八届八次全会暨市委经济工作会议部署，坚持稳中求进工作总基调，强化党委领导核心，坚持以人民健康为中心，按照做好一个规划、谋划两个项目、建设三个中心、实施四个工程、落实十项重点工作的“123410”工作布局，采取清单化管理、项目化实施、台账化监督方式，明确职责划分，责任主体与时间节点，实施严格的督查督办机制，紧盯不放，跟踪问效，以实际成效为衡量标准，让业绩说话。全院干部职工要激发拼抢实干的工作热情，树立争创一流的工作标杆，不惧挑战，攻坚克难，以敢拼的勇气、爱拼的担当、善拼的智慧，锐意进取，勤勉实干，全面推动医院高质量发展向更高水平迈进，为实现“十五五”规划良好开局打牢坚实基础，为中国式现代化建设三门峡实践筑牢健康根基。

医院党委副书记、院长刘宽主持大会，并宣读副市长卫祥玉重要批示。医院党委副书记、副院长吴孔兴宣读《关于表彰2024年度优秀共产党员、优秀党务工作者、先进党支部暨党风廉政建设先进科室的决定》。医院总会计师王斌宣读《关于表彰2024年度先进集体和个人的决定》。医院党委委员、副院长党亚龙宣读《关于表彰2024年度优秀团干、优秀团员、优秀青年的决定》。第二人民医院党支部书记、院长杨晓存宣读《关于表彰2024年度新业务新技术的决定》《关于表彰2024年度荣誉的决定》和《关于表彰2024年度优秀工会会员的决定》。

会上，杨冬林与领导班子成员签订2025年度党风廉政建设暨行风工作目标责任书、重点项目责任书。主席台领导先后为先进党支部和党风廉政建设先进科室、目标考评先进科室、精益运营管理先进科室、科研工作先进单位、医保支付方式改革先进科室、平安建设（医疗安全）先进科室、突出贡献集体和先进个人等代表颁奖。

大会结束后，医院2025年迎春晚会欢乐开幕，张建军和医院领导班子成员登台向全市人民拜年！

（医院办公室）



医路新程 成长之悟

在医学的漫漫征途中，不断学习与进步是我们每一位医者的使命。作为一名在社区工作的全科医生，我有幸获得了去全科门诊学习的宝贵机会。

这段经历如同一座灯塔，照亮了我前行的道路，不仅专业技能有了质的提升，更对“医”路有了更高的认识。

初入三甲医院全科门诊，那种忙碌而有序的氛围扑面而来。与社区医院相对单一的患者群体和病症相比，这里的患者病情更为复杂多样，涉及各个系统、各个年龄段的健康问题。面对这样的工作环境，我的内心既充满了期待，又夹杂着一丝紧张。期待的是能接触到更多疑难病例，拓宽自己的视野；紧张则源于害怕自己的知识储备和经验不足，无法应对这些复杂的情况。

在进修过程中，我深切感受到自己的知识体系需要不断完善。每一次接诊患者，都像在解开一道复杂的谜题，需要综合考虑患者的症状、病史、生活习惯等多方面因素。记得有一次，一位老年患者因反复头晕前来就诊。在社区医院，我可能会按照常见的高血压、颈椎病等方面进行检查和治疗。但在这里，孙燕主任详细询问了患者的饮食、睡

眠、近期情绪变化后，通过焦虑测试，明确患者心理因素较大，给予抗焦虑治疗，头晕症状得到了明显改善。这让我深刻认识到，作为一名全科医生，不能仅仅局限于常见病症的诊断和治疗，更要具备全面的思维方式，不能忽略目前社会性因素给患者带来的不适，要从整体上关注患者的健康。

孙主任的言传身教，是我此次进修最大的收获之一。她对待每一位患者都细致入微，从患者踏入诊室的那一刻起，她就开始仔细观察患者的神态、步态，耐心倾听患者的每一句话，不过放过任何一个细节。在与患者沟通时，她总是用通俗易懂的语言解释病情和提供治疗方案，让患者能够充分理解并积极配合治疗。有一次，一位患者对自己的病情过度担忧，情绪十分低落。主任不仅耐心地为他讲解病情，还分享了许多类似患者成功康复的案例，鼓励他树立信心。在孙主任的安慰和鼓励下，患者的情绪逐渐稳定下来，对治疗也充满了希望。主任的这种细致入微的态度，让我明白了医疗不仅仅是技术的较量，更是人文关怀的传递。这也让我深刻体会到“*To cure sometimes, to relieve often, to comfort always*”，这是美

国结核病专家特鲁多的墓志铭，“有时去治愈，常常去帮助，总是去安慰”，我每每读起来，感觉浑身充满了力量。站在巨人和老师的肩膀上有所思有所想，这会让审视自己的内心，发现自己的不足，努力并提升自己，让我的每一位患者得到足够的关注和尊重，让他们在病痛中感受到温暖和希望。

在全科门诊学习的这段时间，我也深刻体会到了团队协作的重要性。这里的每一位医生、护士、药师以及其他工作人员，都在各自的岗位上尽职尽责，为患者的健康保驾护航。在遇到疑难病例时，大家会共同讨论，分享自己的见解和经验，共同制定最佳的治疗方案。这种团队协作的精神，让我感受到了集体的力量，也让我明白了在医疗工作中，我们不是孤立的个体，而是一个紧密合作的团队。只有大家齐心协力，才能为患者提供更好的医疗服务。

回顾这段学习时光，我内心充满了感慨。从最初的紧张不安，到现在的安定从容，我不仅在专业技能上有了提升，更在心智上得到了锻炼和成长。我学会了如何在复杂的工作环境中保持冷静，如何应对患者的各种需求和情绪，如何与团队成员有效地沟通和

协作。这些宝贵的经验和感悟，将成为我职业生涯中的一笔巨大财富。

在全科学习期间我随身携带了笔记本，将诊疗过程中的经验、治疗方案、诊断思路一一记录下来，回到自己的工作岗位上后，将学到的知识和技能运用到实际工作中，努力社区居民提供更加优质、全面的医疗服务。同时，我也将孙主任那种细致入微的态度和团队协作的精神传递给身边的同事，为社区医疗事业的发展贡献自己的力量。

我相信勤能补拙，我相信大医精诚，我相信每一个用心付出的人都将有所成就。

（社区科 姚梦丹）



中国第 18 批援厄特医疗队员赴郑州集训

2月13日，第18批援厄立特里亚医疗队员赴郑州集中培训欢送会在我院11号楼7楼会议室召开。

医院党委书记杨冬林、党委副书记、院长刘宽、党委委员、副院长、眼科医院院长党亚龙出席欢送会。会议特邀第12批援厄立特里亚医疗队代表件民宪和卢国奇出席。第18批援厄立特里亚医疗队员和所在科室医护人员参加。刘宽主持欢送会并介绍组队及队员情况。

据悉，按照国家和河南省卫健委援非工作规划，第18批援厄立特里亚医疗队由河南省5个地市、8所院校、13个专业、18名新队员组成。三门峡市中心医院担任队长单位。我院示范分院院长、CT诊断中心主任、核医学科主任梁琰担任队长，选派6个专科7名专业精英，即将接力踏上援非



征程，执行为期一年的医疗援非任务。

杨冬林在讲话中指出，这是医院第二次作为援非队长单位跨越万里医疗援助厄立特里亚，责任重大，使命光荣。她代表院

党委表态，医院将全力做好保障服务，做好大后方，免除队员家庭后顾之忧。她要求队员们一定要把这次援非任务当成一次学习机会，一次锤炼自己，成长自己，完善自己

的宝贵机会，更是一次重要的难得的人生经历。她强调，援非意义深远，作为懂政治讲大局的医学人才，肩负重任，使命艰巨。千叮万嘱一句话，圆满完成援非任务，安全回来。

第12批援厄特医疗队队员代表、援非11年的普外科主任医师件民宪分享援非经验，要讲团结，顾大局，不怕辛苦，干好自己的工作。第12批援厄特医疗队队员代表、神经外科二区主任卢国奇分享援非生活起居注意事项。

第18批援厄特医疗队队长梁琰表态发言，他请领导和同志们放心，一定带领医疗队团结协作，克服困难，圆满完成援非任务，把大家安全带回来。

(宣传科)

温暖星光

正月十五元宵节，月圆家圆事圆。2月12日下午5点，我院发育行为科里热闹非凡，“点亮星光，温暖灯火”元宵节特别活动在火热开启。

活动由三门峡市妇联、三门峡市中心医院和三门峡市妇幼保健院联合举办。儿童及家长和爱心志愿者200余人参加活动。

孩子们在专业老师和家长的指导帮助下制作彩色黏土汤圆，品尝医护人员煮的热腾腾的香甜汤圆，还有套圈亲子游戏。

寓教于乐，了解元宵节习俗，感受传统节日魅力，给儿童及家庭提供温馨的互动平台，促进亲子关系，传递社会的关爱与温暖。

(发育行为科 宣传科)

【简 讯】

2月25日，我院召开全面预算管理委员会会议，会议审议通过2024年财务决算及2025年预算草案。

(财务科 姚逸冰)

2月13日，我院医护人员和心理健康工作者走进市第三高级中学开展医疗急救知识普及和心理健康团体辅导。

(医疗发展部 陆家骏)

2月11日，前进街道第二社区卫生服务站医护人员走进市康养中心，开展流感知识专题讲座。

(社区科 白佳玉)

1月29日，大年初一早上，医院党委书记杨冬林，党委副书记、院长刘宽率院领导班子和职能科长组织开展全院新春团拜活动，并向全市人民拜年。

(医院办公室)

1月20日，我院举行2024年下半年医院价格管理委员会暨1月份医疗服务价格培训会。会上，通报了医院2024年住院次均费用收费结构、优化价格管理体系、执行价格政策、精细化管理控国考指标、规范化内部价格管理，以及河南省拟调整的医疗服务价格项目等情况，并审议了价格管理委员会2025年工作计划。

(价格管理办公室)

做守护民众健康的中流砥柱

投稿指南

- 一版

医院时政要闻
综合新闻
- 二版、三版

医疗新业务
新技术 新项目
科研教学 专科品牌
专家团队
人物访谈 院际交流
- 四版

健康科普 员工心声
人生感悟 精彩故事
诗情画意 光影图片

投稿电话
0398-3118011
投稿邮箱
yiyuankuabao@163.com

卢国奇团队：

成功救治 12 岁脑动静脉畸形男孩



灵宝 12 岁男孩小迪（化名）在家中玩耍时突然晕倒，据家人描述，从头晕头疼到昏迷不到五分钟，紧急转入三门峡市中心医院神经重症监护室（NCU），急诊 CT 提示：左侧额叶出血超过 30 毫升，高热 41°，病情危重，危急生命。

神经外科二区卢国奇团队迅速启动多学科会诊，紧急气管插管，并实施急诊手术，显微镜下发现左侧额叶血管畸形群粗大，侧列和额叶远端都有供血动脉，供血丰富，主刀医生卢国奇，手术一助张志勇使用动脉瘤夹，分别夹闭供血动脉止血，成功实施左侧额叶血管畸形切除和颅内血肿清除，挽救了患儿生命。

脑动静脉畸形（AVM）是儿童自发性脑出血的首要病因，手术成功得益于精准救治和多学科协作。

手术成功只是第一步，术后平安度过脑水肿高风险期，通过床旁针灸、康复锻炼和高压氧等康复治疗，逐渐下床活动，出院时已能正常沟通。

卢国奇说，脑动静脉畸形是先天性疾病，易诱发癫痫和出血，常因情绪激动或剧烈运动诱发破裂，表现为突发头痛、呕吐、意识障碍或肢体无力。若儿童出现上述症状，需立即就医排查脑血管畸形，早期治疗可显著降低致死致残风险。这次多学科联合救治充分展示出三门峡市中心医院急危重症脑血管疾病救治能力。病人能恢复的这么好，与早期手术干预和术后综合管理密不可分。

据统计，约 75% 的儿童脑出血由 AVM 引起，且 10 岁左右为发病高峰。家长需摒弃“脑血管病仅限中老年”的误区，重视孩子头晕、头疼等异常症状，及时通过 CT、MRI 或 DSA 检查明确诊断。小迪的成功救治不仅是神经外科医学技术的胜利，更是对生命韧性的礼赞。关注儿童脑血管健康，用医学和爱心点亮生命希望。每一次精准手术、每一刻细致护理，都在为孩子的未来护航。

(神经外科二区 宣传科)

“培”你前行 共启“新”程

2月25日，三门峡市急诊、重症监护、康复、肿瘤、中医、卒中护理专科护士培训基地开班仪式在我院学术报告厅举行。此次培训班汇聚了来自灵宝、义马、卢氏、湖滨区、示范区等地的护理骨干。

市卫健委四级调研员、医政科科长谢少峡，市二院党支部书记、院长杨晓存，护理部主任冯姝兵以及各培训基地负责人等出席。

谢少峡强调，此次培训旨在培养高素质、高技能的专科护理人才，促进护理知识的更新与普及。他希望三门峡市中心医院不断完善培训体系，提升培训质量，为学员提供良好的学习环境和实践平台。同时，他也呼吁全体学员携手并进，共同努力，为推动三门峡市专科护理工作的繁荣发展贡献智慧和力量。

杨晓存在致辞中指出，护理工作 是医疗卫生事业的重要组成部分，专科护士更是提升医疗

质量和服务水平的关键力量。希望学员们珍惜此次难得的学习机会，深入钻研专科护理知识，不断提升自己的专业技能和服务水平，为患者提供更加专业、优质、贴心的护理服务。

开班仪式上，冯姝兵作了题为《专科护士培训基地建设探索与实践》的专题报告。她详细介绍了专科护士的发展背景、实践价值，以及三门峡市中心医院在专科护士培训基地建设方面的创新实践与探索成果。我院急诊基地授课老师代表宋丹丹发言。她期待与学员们深入交流，共同探索专科护理的新理念、新技术，为提升护理质量贡献智慧。义煤集团总医院重症基地学员代表李翔表达了对此此次培训的期待并表示，将借助培训平台，深化对专科护理的认知，努力提升专业水平，为患者带来更优质的护理体验。

(护理部 李林蔚 医疗发展部 郑斌)

守护新生 筑牢防线

参与，显著提升了市级评审的内涵与质量，为我市新生儿救治工作注入了新的活力与智慧。

会议针对下一步工作提出明确要求：一是强化孕期健康教育，提升孕妇保健意识，有效规避妊娠分娩风险；二是加强助产机构危重孕产妇管理，做好做实孕早期保健与高危妊娠管理；三是深化产儿科合作，提升产儿科医师急救技能与危重新生儿救治水平，强化多学科协作，构建高效救治体系；四是逐步推进危重新生儿救治中心体系建设，完善上下协作机制，优化分级诊疗流程。

此次会议不仅是对 2024 年下半年新生儿死亡情况的全面复盘，更是一次难得的交流学习与业务能力提升契机。通过深入评审与研讨，为我市切实提升新生儿医疗救治水平、减少新生儿死亡及危急重症发生提供了有力指导，为保障全市母婴安全、促进妇幼健康事业发展奠定了坚实基础。

(NICU 王晓冰 医疗发展部 尚蓬格)

我院召开 2025 年住培工作专题会

2月7日，我院召开2025年住院医师规范化培训专题工作会议。会议全面总结2024年住培工作成效，科学谋划新一年高质量发展路径。

医院党委副书记、院长刘宽，党委委员、副院长党亚龙出席会议并讲话，与各专业基地教学主任、科教科负责人及相关工作人员共商住培提质增效新举措。

会议总结复盘了2024年住培工作成果，围绕国家住培基地建设标准，对标短板精准剖析问题，并聚焦医教研协同发展核心目标，部署2025年重点任务。通过建立目标责任清单、细化任务分工、明确时间节点，确保各项工作落地见效。

会议强调，住培工作是医院高质量发展的战略支点，要始终秉持“为党育人 为国育才”的使命，以更高标准、更

实举措构建具有三门峡特色的住培品牌；要以临床需求为导向，强化医教研一体化发展，强化临床与教学互动，加强科研与教学结合，推动科研成果临床转化，形成科教临床“双循环”；要强化国培基地和全科基地规范化建设，狠抓基地内涵和教学质量；要建立“以教促学、以学促用”机制，强化临床病例教学、床旁技能培训，提升住院医师岗位胜任力；要开设创新性教学课程，培养住院医师科研思维。

此次会议的召开，标志着医院住培工作迈入提质增效新阶段。我院将以国家级住培基地建设为抓手，持续深化教学改革，为三门峡培养“信得过、靠得住、留得住、用得上”的卓越医学人才。

(科教科)

我院开展节前安全生产大排查

1月14日至17日，医院领导分组对全院开展安全生产大排查。

此次由院领导带队，检查覆盖医疗安全、院感防控、消防安全、应急管理、设备设施、安全用水用电等方面。

检查组对高低压配电机房、消防水泵房、消防监控室制氧站、后勤库房和弱电井等区域重点检查。详细查看消防安全设备运行状况和值班值守、应急储备等情况，并现场抽查医护人员消防应急反应能力，对检查发现的问题

提出整改意见，能立即整改的要求立即整改，不能立即整改的限期整改，闭环管理、跟踪督办。

院党委书记杨冬林强调，安全生产无小事，各部门要提高责任意识，强化安全管理，绷紧安全这根弦，严格落实“网格化”管理职责，抓细抓实安全生产各项工作。我们多操心，病人才能更安心。要筑牢安全生产底线，保障患者就医安全。

(医院办公室)

医学检验科高分通过国家室间质评

近日，我院医学检验科以优异成绩通过国家卫生健康委临床检验中心组织的2024年室间质量评价（EQA）。

本次室间质评考核涵盖51个专项259项检测项目，涉及临床生化、免疫、微生物、血液、分子诊断等多个领域，包括肿瘤标志物、内分泌激素、感染性疾病检测、血细胞分析、凝血功能、尿液生化、核酸检测等关键项目。所有参评项目均符合国家质控标准，展现了我院检验技术的精准性和可靠性。

医学检验科主任程治军表示，科室始终坚持以质量为核心的发展理念，严格遵循《ISO15189 医学实验室质量和能力认可准则》，建立了完善的质量管理体系。通过加强人员培训、规范操作流程、严格质量控制等措施，确保每一项检测结果都准确可靠。同时，科室认真落实《医疗机构检查检验结果互认管理办法》《河南省检验结果互认评价标准》要求，积极推进检验结果互认工作，为临床诊疗提供了强有力的技术支持。

室间质量评价（EQA）是国家卫健委临检中心对医学实验室检测能力的重要考核方式。该评价采用盲样检测的形式，能够客观反映实验室的真实水平。此次考核的顺利通过，表明我院医学检验科在人员素质、设备性能、试剂质量、数据分析等各方面均已达到国内先进水平。

此次通过室间质评“国考”，医学检验科将继续发扬“准确及时、服务优质、科学管理、持续改进”的精神，持续优化质量管理体系，确保检测结果准确可靠；引进先进设备和技术，拓展精准检测项目；加强人才培养，提升整体服务水平；深化与临床科室的协作，为患者提供更优质的医疗服务，为百姓健康保驾护航。

(医院办公室)